

# Power Your Life: Wissenschaft trifft Praxis

## Strategischer Personalbedarf

### Stadt Köln

Mit rund 22.000 Mitarbeitenden sind wir die größte Arbeitgeberin in Köln. Wir halten Köln in Gang, gestalten die Stadt und führen sie in die Zukunft. Sie unterstützen das Personal- und Verwaltungsmanagement. Unser Amt kümmert sich um sämtliche Personal- und Organisationsangelegenheiten, beispielsweise Recruiting, Employer Branding, Ausbildung, Personalentwicklung, Personalservice und -beratung.

### Projektauftrag

Wir wollen mit den Ämtern der Stadtverwaltung ins Gespräch gehen und eruieren, welches Personal sie zukünftig benötigen, um ihre Ziele bestmöglich erreichen zu können. In welchen Aufgabengebieten wollen/ müssen die Ämter verstärkt tätig sein? Welche Aufgaben werden sich künftig durch den Einsatz von KI verändern und wie? Wie werden sich gesellschaftliche Veränderungen und Anforderungen von Bund und Land auswirken?

Die richtige Vorbereitung und die richtige Fragen werden entscheidend sein. Unterstützen Sie uns dabei, diese zusammenzustellen und einen Workshop zu konzipieren, in dem die Ämter die strategischen Personalbedarfe erarbeiten können.

### Anforderungen an die Studierenden

Wir freuen uns auf strategisch denkende Studierende, die Lust haben, mit uns einen Blick in die Zukunft der Stadtverwaltung zu werfen und uns bei diesem für die Stadtverwaltung wichtigen strategischen Projekt zu unterstützen.

### Projektverantwortliche

Susanne Döring, Leitung Stabsstelle Strategisches Management im Personal- und Verwaltungsmanagement, [susanne.doering@stadt-koeln.de](mailto:susanne.doering@stadt-koeln.de)

### Projektziel

Köln steht in den kommenden Jahren vor vielen Herausforderungen: Wir zählen immer mehr Einwohner\*innen, die im Schnitt immer älter werden. Wir müssen in den Klimaschutz und bessere Mobilität investieren. Genauso in die Sanierung unserer Infrastruktur, Digitalisierung und den wirtschaftlichen Wandel. Und das sind nur einige unserer Aufgaben als Stadtverwaltung. Gleichzeitig stehen wir angesichts von Fachkräftemangel und demografischem Wandel personell vor großen Herausforderungen und die Wahrnehmung unserer Aufgaben ändert sich durch Digitalisierung und KI. Unser Ziel ist es, auch zukünftig ausreichend Mitarbeiter\*innen mit den richtigen Kompetenzen zu haben, um unsere Ziele und die an uns gestellten Erwartungen zu erreichen. Die Ermittlung eines strategischen Personalbedarfs in den Ämtern der Verwaltung wird hierzu einen wichtigen Beitrag leisten.

### Einsatzort

Vor Ort in Köln und per Videokonferenz

**Es gibt Fragen? Dann melde dich bei uns!**

Maren Mardink  
[maren.mardink@uni-koeln.de](mailto:maren.mardink@uni-koeln.de)

und das PYL-Team  
[professionalcenter-pyl@uni-koeln.de](mailto:professionalcenter-pyl@uni-koeln.de)

